

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 20 giugno 2013 presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma,

tra

H3G S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA – Confindustria Roma,

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL,

premesso che

- le parti concordano sull'importanza di sviluppare un nuovo modello di relazioni industriali e di disciplina dei diritti sindacali, finalizzato ad affrontare problemi di comune interesse in modo costruttivo, con reciproca trasparenza e correttezza.
- l'informazione e la consultazione possono intensificare il dialogo e la relazione di fiducia con l'obiettivo di prevenire e superare la conflittualità salvaguardando gli interessi dei lavoratori e dell'Azienda stessa;
- le parti intendono stipulare un accordo in ordine alla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie nell'ambito di un sistema di Relazioni Industriali come sopra definito;
- le parti, confermano le previsioni di cui all'art. 3 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito CCNL TLC) e ribadiscono l'esigenza di ottemperare – per gli aspetti di rispettiva pertinenza – a quanto previsto dall'art. 8 del suddetto CCNL TLC;
- Le parti, infine, confermano i contenuti dell'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011, nonché i principi dell'Accordo Interconfederale del 31 maggio 2013.

tutto ciò premesso, si è convenuto e concordato quanto segue.

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

1. Sistema di Relazioni Industriali

Il sistema di Relazioni Industriali di cui in premessa è articolato su due differenti ambiti di interlocuzione:



- Livello Nazionale
- Livello Territoriale

Livello Nazionale

È prevista quale sede istituzionale per la contrattazione di 2° livello e per le informazioni sulle seguenti materie:

- Piano industriale
- Andamento del mercato di riferimento
- Andamento dei livelli occupazionali
- Strategie di investimento, ricerca, diversificazione e sviluppo
- Efficienza organizzativa/organizzazione del lavoro
- Formazione e verifica inquadramentale
- Pianificazione Ferie/Rol/Ex-Festività

Agli incontri parteciperanno, per le Organizzazioni Sindacali, le Segreterie Nazionali e il Coordinamento Nazionale delle RSU, così come definito al successivo punto 2.

Livello Territoriale

È prevista quale sede istituzionale per l'informativa e il confronto sulle seguenti materie di attinenza esclusivamente locale:

- Orario di lavoro
- Articolazione dei turni
- Formazione
- Tematiche di sicurezza del lavoro e tutela ambientale
- Eventuali esigenze di ricorso al lavoro straordinario / supplementare
- Tipologia dei rapporti lavoro necessaria a garantire le flessibilità richieste dal mercato
- Pianificazione Ferie/Rol/Ex-Festività

Agli incontri parteciperanno, per le Organizzazioni Sindacali, le Segreterie territoriali e la RSU.

2. Rappresentanza Sindacale Unitaria, Coordinamento Nazionale

L'elezione della Rappresentanza Sindacale Unitaria per ciascuna unità produttiva avverrà nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 20 dicembre 1993, dall'art. 8 del CCNL TLC, dagli Accordi Interconfederale e dalle leggi vigenti.

I singoli componenti la Rappresentanza Sindacale Unitaria utilizzeranno, per l'espletamento del loro mandato le ore annue di permesso retribuito previste dall'articolo 23 della Legge 20 maggio 1970, n. 300.



Ai sensi di quanto previsto dal vigente CCNL TLC, le Rappresentanze Sindacali Unitarie, entro 1 mese dalla sottoscrizione della presente intesa, eleggeranno una nuova struttura nazionale di rappresentanza di tutte le Rappresentanze Sindacali Unitarie a livello aziendale denominata "Coordinamento Nazionale RSU" composta complessivamente da un numero massimo di 10 componenti.

Il Coordinamento Nazionale RSU di H3G S.p.A. ha funzioni di rappresentanza e di indirizzo a livello centrale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie ed è delegato dalle stesse ad effettuare con l'Azienda la contrattazione di secondo livello, nonché a sottoscrivere intese e recepire le informative di carattere nazionale.

I nominativi dei componenti del Coordinamento dovranno essere comunicati all'Azienda per il tramite di Unindustria – Confindustria Roma.

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

La durata dell'incarico di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è pari a tre anni così come previsto dall'Accordo Interconfederale 22 giugno 1995.

Il numero complessivo dei lavoratori da eleggere alla funzione di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza – individuato nel rispetto dei criteri di cui al citato Accordo Interconfederale 22 giugno 1995 – è quello previsto dalle normative vigenti.

Le parti confermano il riconoscimento ad ogni Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza di 40 (quaranta) ore di permessi retribuiti per lo svolgimento delle loro attività, così come previsto dall'Accordo Interconfederale del 22 giugno 1995 e dall'art. 50 del D.lgs 81/08.

I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza riceveranno una adeguata formazione articolata su tre momenti: formazione di base, specialistica e di aggiornamento. Tali momenti verranno opportunamente distribuiti nell'arco temporale del mandato dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, privilegiando gli aspetti formativi nella fase iniziale. La formazione di base, per cui vengono previste 32 ore pro capite, verrà interamente somministrata ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza nel corso del primo anno di carica.

Il diritto di accesso sui luoghi di lavoro sarà esercitato da ciascun Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nel rispetto delle vigenti normative e delle procedure interne in materia di tutela aziendale dei siti sensibili, tenuto conto del pubblico servizio espletato dall'Azienda.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza segnala preventivamente all'Azienda, tramite il Servizio di Prevenzione e Protezione competente per territorio, le visite che intende effettuare agli ambienti di lavoro, concordando con tale funzione le relative tempistiche e modalità di accesso.

Al fine di consentire ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza lo svolgimento delle proprie attribuzioni in linea con le vigenti previsioni legislative, le Parti confermano per gli stessi, nel rispetto delle procedure aziendali, l'accesso alle informazioni e documentazioni inerenti le tematiche della salute e sicurezza dei lavoratori.

La consultazione sulle tematiche assoggettate, di cui all'art. 50 D.lgs. n. 81/2008, verrà assolta tra i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e l'Azienda mediante specifici incontri.

Disposizioni Finali

Il presente accordo ha carattere novativo e annulla e sostituisce ogni altra previsione in merito contenuta in precedenti accordi sottoscritti.

Infine il presente accordo viene esteso a tutto il personale di 3lettronica Industriale S.p.A. e di 3 Italia S.p.A.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

p. la H3G S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL